



MINISTERUL MUNCII,  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE  
INSPECȚIA MUNCII  
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SĂLAJ

**RAPORT DE ACTIVITATE**

**INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ**

**SĂLAJ**

**2025**

# CUPRINS

## **I. INTRODUCERE**

## **II. MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE**

## **III. RESURSE MATERIALE ȘI FINANCIARE**

## **IV. STATISTICI PRIVIND CONTROALELE ȘI ALTE ACTIVITĂȚI**

4.1. Indicatori privind activitățile în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă

4.2. Indicatori specifici domeniului relațiilor de muncă

4.3. Indicatori specifici domeniului securității și sănătății în muncă

4.4. Aspecte caracteristice evidenței muncii

## **V. SANCTIUNI APLICATE**

5.1. Sancțiuni aplicate în domeniul relațiilor de muncă

5.2. Sancțiuni aplicate în domeniul securității și sănătății în muncă

5.3. Sancțiuni aplicate în domeniul supravegherii pieței

## **VI. REZULTATELE ACȚIUNILOR PLANIFICATE**

6.1. Rezultatele acțiunilor planificate în domeniul relațiilor de muncă

6.2. Rezultatele acțiunilor planificate în domeniul securității și sănătății în muncă

## **VII. ALTE ACTIVITĂȚI PENTRU ÎNDEPLINIREA OBIECTIVELOR INSTITUȚIEI**

7.1. Comunicare și relații cu publicul

7.2. Legislație, contencios administrativ

7.3. Controlul calității inspecției

7.4. Activități informatice

## **VIII. STATISTICI ALE ACCIDENTELOR DE MUNCĂ ȘI BOLILOR PROFESIONALE**

8.1. Situația accidentelor de muncă produse în anul 2025

8.2. Aspecte generale ale morbidității profesionale

# CAPITOLUL I

## INTRODUCERE

Inspectoratul Teritorial de Muncă Sălaj este organ de specialitate al administrației publice, aflat în subordinea Inspecția Muncii, care controlează aplicarea unitară a legilor și a altor acte normative în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă.

Inspecția Muncii a fost înființată și organizată, în baza Legii nr. 108/1999, în conformitate cu prevederile Convențiilor nr. 81 și 129 ale OIM, iar funcționarea acesteia este reglementată de Regulamentul de organizare și funcționare aprobat prin Ordinul Ministerului Muncii și Solidarității Sociale nr. 1232/2025.

Principalele atribuții ale activității Inspecției Muncii sunt următoarele:

- controlul aplicării prevederilor legale, generale și speciale, în domeniile relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă și supravegherii pieței;
- furnizarea de informații angajatorilor și salariaților cu privire la mijloacele de aplicare a prevederilor legale în domeniile de competență;
- informarea autorităților competente despre deficiențele sau abuzurile legate de aplicarea dispozițiilor legale în vigoare;
- prestarea de servicii specifice domeniului său de activitate;
- inițierea de propuneri adresate Ministerului Muncii și Solidarității Sociale pentru îmbunătățirea legislației existente și elaborarea de noi acte legislative în domeniu.

Inspecția Muncii exercită controlul aplicării unitare a dispozițiilor legale în domeniile sale de competență la unitățile din sectorul public, mixt, privat, la autoritățile administrației publice locale și centrale, la persoanele fizice și juridice, la organismele neguvernamentale, precum și la alte categorii de angajatori.

În activitatea sa curentă, Inspecția Muncii desfășoară campanii de informare, îndrumare și conștientizare menite să dezvolte cultura prevenirii în domeniul relațiilor de muncă, al securității și sănătății în muncă și al supravegherii pieței produselor în domeniul de competență, atât în rândul angajatorilor, cât și în rândul salariaților.

## CAPITOLUL II

### MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE

Structura organizatorică a Inspectoratului Teritorial de Muncă Sălaj a fost aprobată prin Ordinul Ministerului Muncii și Solidarității Sociale nr.1232/2025.

Personalul ITM Sălaj este format din inspectori de muncă și alte categorii de personal pentru activitatea financiară, resurse umane, audit intern, sistem informațional, comunicare și relații cu publicul, activitatea juridică și administrativă.

Structura personalului se prezintă astfel: din totalul de 28 de angajați, 24 sunt funcționari publici (din care 14 inspectori de muncă) și 4 personal contractual .

Prin ITM Sălaj se asigură în județ, controlul îndeplinirii obligațiilor legale de către angajatori, în domeniul relațiilor de muncă, al securității și sănătății în muncă și al supravegherii pieței, precum și ale celor referitoare la condițiile de muncă, apărarea vieții, integrității corporale și sănătății lucrătorilor și a altor participanți la procesul de muncă, în desfășurarea activității.

În îndeplinirea atribuțiilor sale, inspectoratul controlează aplicarea prevederilor legale în domeniile sale de competență, furnizează informații angajatorilor și salariaților cu privire la mijloacele de aplicare a prevederilor legale, informează autoritățile competente despre deficiențele sau abuzurile legate de aplicarea dispozițiilor legale în vigoare, prestează servicii specifice domeniului său de activitate.

Activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Salaj s-a desfășurat în baza Programului Cadru de Acțiuni al Inspecției Muncii stabilit pentru anul 2025 precum și a Programului Propriu de Acțiuni al instituției.

În calitatea lor de funcționari publici, inspectorii de muncă beneficiază de stabilitate în funcție și independență față de orice schimbare guvernamentală și sunt încadrați în funcție prin concurs sau examen. Funcția de inspector de muncă poate fi ocupată de persoane cu studii universitare absolvite cu diplomă de licență, respectiv studii superioare de lungă durată absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă în domeniile fundamentale: științe ingineresti, științe agricole și silvice, științe juridice, științe economice sau în specializările: sociologie, psihologie, administrație publică și medicină. În exercitarea atribuțiilor legale, inspectorii de muncă sunt investiți cu exercițiul autorității publice, beneficiind de protecție în condițiile legii.

Pentru a asigura dezvoltarea competențelor și performanțelor profesionale ale personalului din instituție, în cursul anului 2025 au participat la programe de perfecționare profesională 25 salariați.

## **CAPITOLUL III**

### **RESURSE MATERIALE ȘI FINANCIARE**

Pentru derularea activității proprii, Inspectoratul Teritorial de Muncă Sălaj a utilizat în cursul anului 2025 resurse financiare și materiale în sumă totală de 4.588,90 mii lei, structurate conform Bugetului de venituri și cheltuieli aprobat, astfel:

- Cheltuieli de personal – 4.181,54 mii lei ;
- Cheltuieli materiale – 315,36 mii lei;
- Cheltuieli de capital - 92,00 mii lei.

din care:

- Alineat bugetar 20.01.01 (furnituri de birou) - în valoare de mii 6,71 mii lei;
- Alineat bugetar 20.01.03 (încălzire, iluminat) - în valoare de 58,92 mii lei;
- Alineat bugetar 20.01.04 (apă, canal și salubritate) - în valoare de 7,36 mii lei;
- Alineat bugetar 20.01.05 (carburanți și lubrifianți) - în valoare de 11,18 mii lei;
- Alineat bugetar 20.01.08 (poștă, telecomunicații, radio, internet) - în valoare de 12,92 mii lei;
- Alineat bugetar 20.01.30 (bunuri și servicii pentru întreținere și funcționare: servicii de pază, servicii arhivare, întreținere și reparații auto, antivirus, instalații electrice) - în valoare de 180,85 mii lei;
- Alineat bugetar 20.05.30 (bunuri de natura ob. de inventar) - în valoare 1,74 mii lei;
- Alineat bugetar 20.06.01 (deplasări interne, detașări) - în valoare de 1,00 mii lei;
- Articol bugetar 20.14 (servicii de protecția muncii) - în valoare de 0,06 mii lei;
- Alineat bugetar 20.30.03 (prime de asigurare non-viață) - în valoare de 5,6 mii lei;
- Alineat bugetar 20.30.30 (alte cheltuieli cu bunuri și servicii) - în valoare de 29,02 mii lei;

## CAPITOLUL IV

### STATISTICI PRIVIND CONTROALELE ȘI ALTE ACTIVITĂȚI

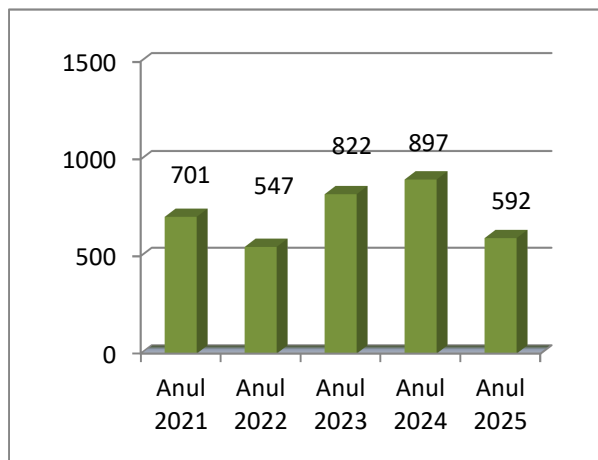
#### 4.1. Indicatori privind activitățile în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă

Rezultatele activității de control desfășurate de inspectorii de muncă din inspectoratul teritorial de muncă, evaluate pe baza indicatorilor specifici pentru domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă, sunt prezentate astfel:

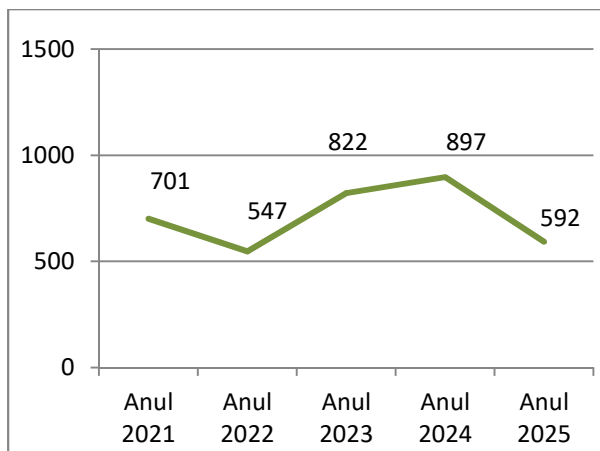
| INDICATORI SPECIFICI |                               | Anul<br>2021 | Anul<br>2022 | Anul<br>2023 | Anul<br>2024 | Anul<br>2025 |
|----------------------|-------------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| 1.                   | Număr de unități controlate:  |              |              |              |              |              |
|                      | ■ în domeniul RM              | 701          | 547          | 822          | 897          | 592          |
|                      | ■ în domeniul SSM             | 357          | 327          | 328          | 389          | 235          |
| 2.                   | Număr de controale efectuate: |              |              |              |              |              |
|                      | ■ în domeniul RM              | 701          | 547          | 822          | 897          | 599          |
|                      | ■ în domeniul SSM             | 411          | 422          | 412          | 476          | 258          |

#### 4.2. Indicatori specifici domeniului relațiilor de muncă

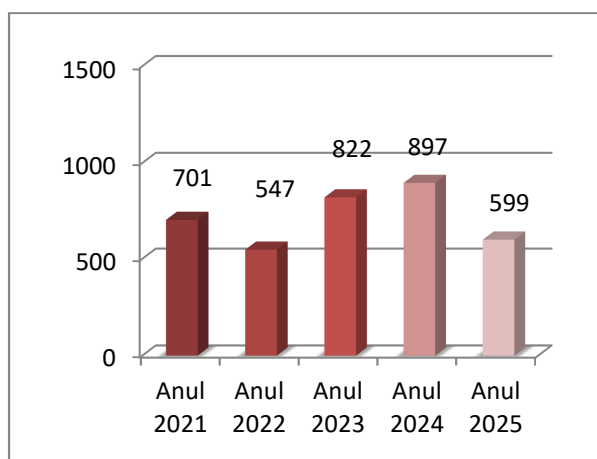
Numărul unitatilor controlate in domeniul  
Relatiilor de munca în perioada 2021 - 2025



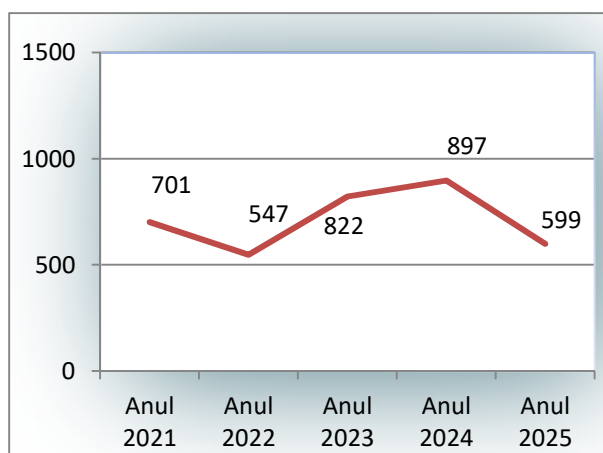
Dinamica numarului de unitati controlate in domeniul  
Relatiilor de munca în perioada 2021 - 2025



Numărul de controale în domeniul  
Relațiilor de munca în perioada 2021 - 2025

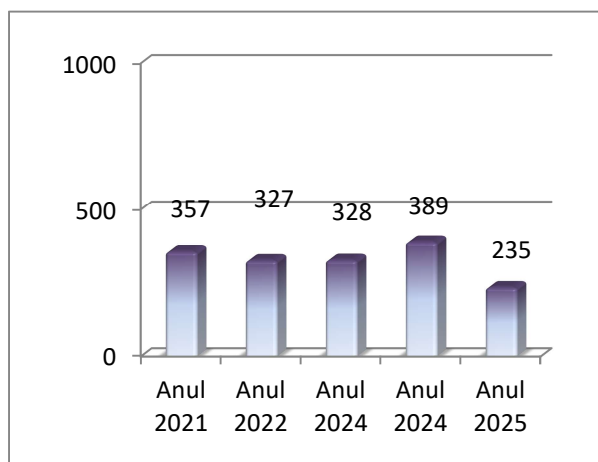


Dinamica numărului de controale în domeniul  
Relațiilor de munca în perioada 2021 - 2025

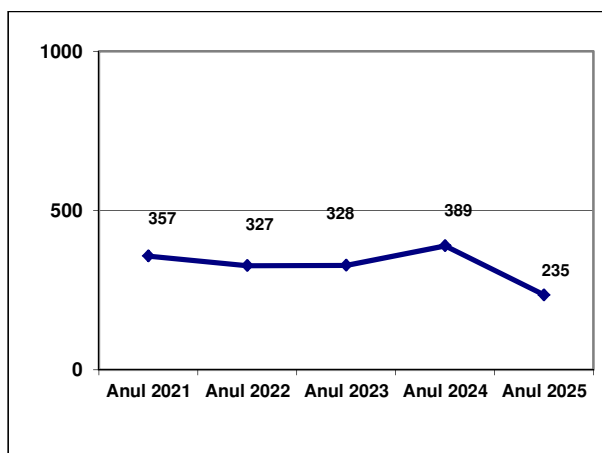


#### 4.3. Indicatori specifici domeniului securitate și sănătate în muncă

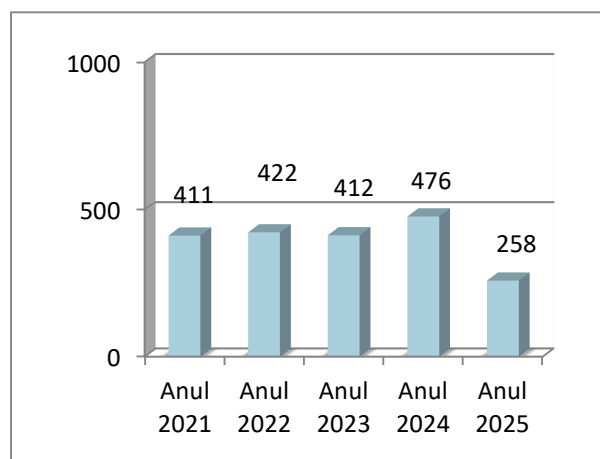
Numărul de unități controlate în domeniul  
securității și sănătății în muncă în perioada 2021-2025



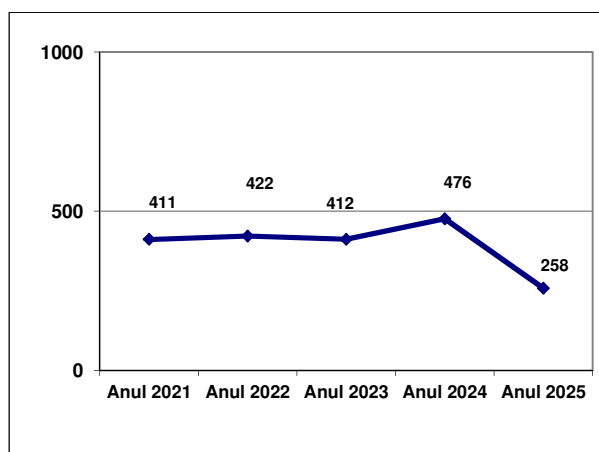
Dinamica numărului de unități de controlate în domeniul  
securității și sănătății în muncă în perioada 2021-2025



Numărul de controale în domeniul securității și sănătății în muncă în perioada 2021-2025



Dinamica numărului de controale în domeniul securității și sănătății în muncă în perioada 2021-2025



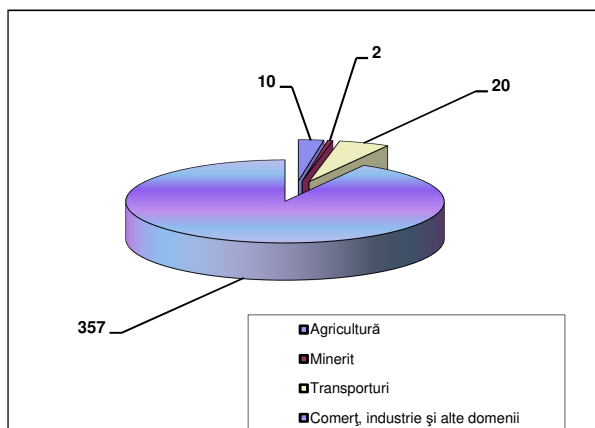
#### 4.3.1. Statistici privind controalele pe domeniile principale de activitate

*Repartizarea și situația unităților controlate pe domenii 2024- 2025*

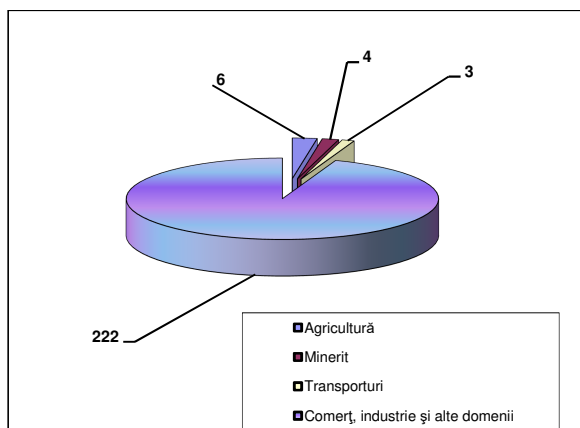
|                                           | <i>agricultura</i> |             | <i>minerit</i> |             | <i>transporturi</i> |             |
|-------------------------------------------|--------------------|-------------|----------------|-------------|---------------------|-------------|
|                                           | <b>2024</b>        | <b>2025</b> | <b>2024</b>    | <b>2025</b> | <b>2024</b>         | <b>2025</b> |
| Nr. unități Existente                     | 210                | 188         | 28             | 30          | 675                 | 642         |
| Nr. Angajați                              | 1719               | 1528        | 341            | 366         | 2752                | 2923        |
| Nr. unități controlate                    | 10                 | 6           | 2              | 4           | 20                  | 3           |
| Nr. controale efectuate                   | 11                 | 6           | 2              | 4           | 22                  | 4           |
| Nr. controale efectuate ziua              | 11                 | 6           | 2              | 4           | 22                  | 4           |
| Nr. controale efectuate noaptea           | 0                  | 0           | 0              | 0           | 0                   | 0           |
| Nr. unități controlate mai mult de o dată | 1                  | 0           | 0              | 0           | 3                   | 1           |
| Nr. angajați în unitățile controlate      | 321                | 218         | 21             | 126         | 368                 | 73          |

## Numărul de unități controlate în domeniul securității și sănătății în muncă, pe activități ale economiei naționale

Numărul de unități controlate în domeniul securității și sănătății în muncă,  
pe activități ale economiei naționale, în anul 2024

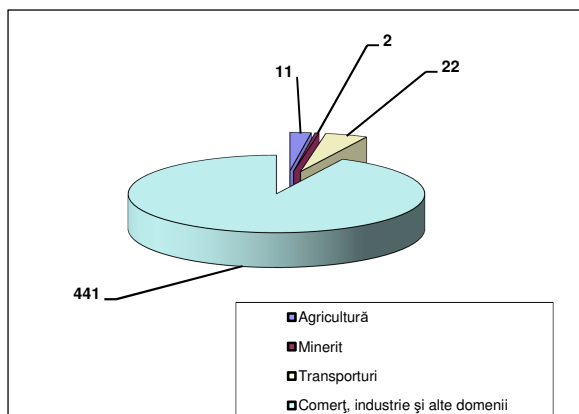


Numărul de unități controlate în domeniul securității și sănătății în muncă,  
pe activități ale economiei naționale, în anul 2025

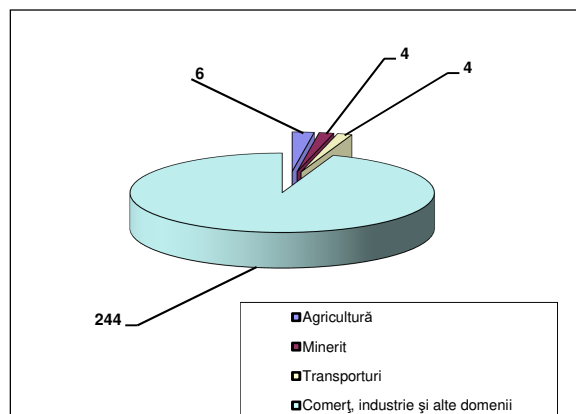


## Numărul de controale efectuate în domeniul securității și sănătății în muncă, pe activități ale economiei naționale

Numărul de controale în domeniul securității și sănătății în muncă,  
pe activități ale economiei naționale, în anul 2024



Numărul de controale în domeniul securității și sănătății în muncă,  
pe activități ale economiei naționale, în anul 2025



#### 4.3.2. Autorizarea sau avizarea funcționării agenților economici din punct de vedere al securității și sănătății în muncă

În cursul anului 2025, au fost autorizate sau au fost avizate, după caz:

- funcționarea agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, conform Legii nr. 319/2006,
- producerea, prepararea, deținerea, transportarea, comercializarea, folosirea și depozitarea materiilor explozive, în baza Legii nr. 126/1995.

În acest sens, inspectorii de muncă au acordat consultanță și/sau au efectuat expertiză pentru verificarea îndeplinirii, de către agenții economici, a condițiilor impuse de legislație pentru obținerea autorizațiilor/avizelor.

| Nr. total unități autorizate/avizate | Nr. unități autorizate/avizate în baza unor legi speciale |                    |           |
|--------------------------------------|-----------------------------------------------------------|--------------------|-----------|
|                                      | Legea nr. 319/2006                                        | Legea nr. 126/1995 | Alte legi |
| 10                                   | 10                                                        | 0                  | 0         |

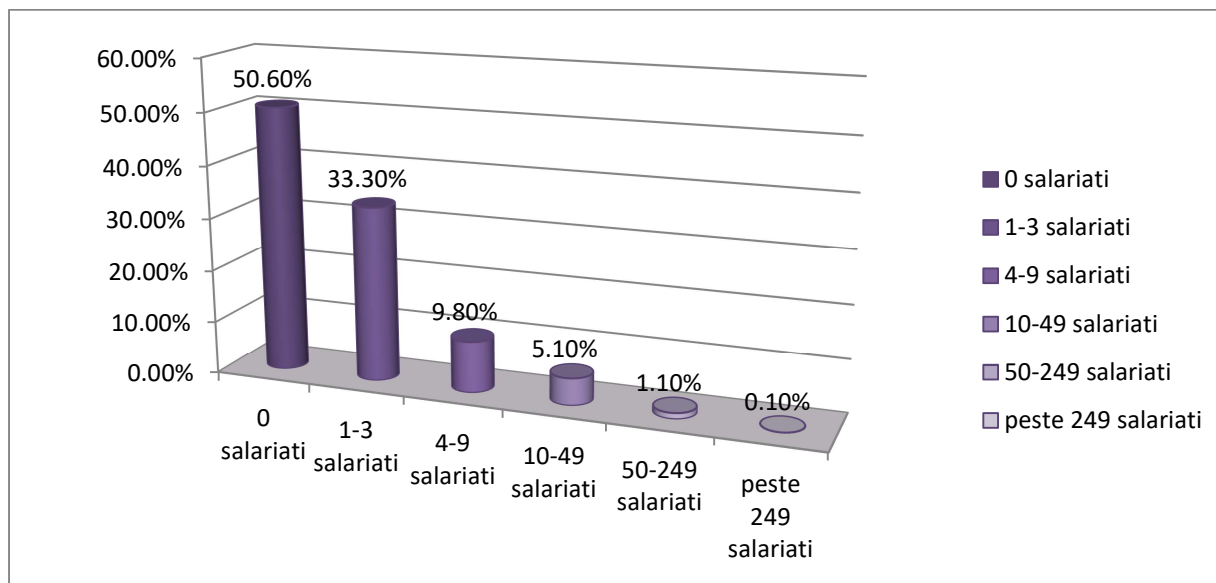
#### 4.4. Aspecte caracteristice evidenței muncii

##### a) Contracte individuale de muncă active

Activitatea Inspectoratului Teritorial de Munca Sălaj se desfășoară în contextul unui județ în care la finele anului 2025 numărul angajatorilor cu contracte active de muncă era de **6407** cu un număr total de salariați activi de **53936** și un număr de contracte active de **55537**.

Din totalul de **13670** de angajatori la 31 decembrie 2025, incluzându-i și pe cei fără contracte active, **11350** reprezintă societăți comerciale cu capital privat, **1810** reprezintă întreprinderi individuale, persoane fizice autorizate și alte profesii exercitate în baza unor legi speciale, **23** sunt cu capital mixt și **487** cu capital de stat.

Structura angajatorilor activi funcție de numărul de salariați se prezintă astfel :



#### b) Contracte colective de muncă

Pe parcursul anului 2025 au fost înregistrate un număr de **103** contracte colective de muncă și **35** acte adiționale la contractele colective de muncă , la finele anului fiind un număr total de **235** contracte colective de muncă active . În cursul anului nu au existat cazuri de refuz de înregistrare a contractelor colective de muncă respectiv a actelor adiționale la acestea.

#### c) Activitățile ocazionale prestate de zilieri

Din analiza datelor centralizate la nivelul județului Sălaj, rezultă următoarele aspecte: Numărul de beneficiari de lucrări pentru care zilierul desfășoară activități necalificate cu caracter ocazional care au solicitat nume de utilizator și parola pentru a transmite Registrul electronic de evidență a zilierilor , cumulată de la data intrării în vigoare a Ordinului MMPS nr.1140/13.07.2020 este **140**.

Menționăm că principalele domenii în care se desfășoară activități cu zilieri sunt : restaurante (catering), silvicultură, pomicultură și agricultură .

#### d) Carnetele de muncă aflate în gestiunea ITM Sălaj

În evidența ITM Sălaj exista la finele anului **2025** , un număr de **5648** carnet de muncă neridicate față de 5717 carnet existente la sfârșitul anului 2025, din care:

-**150** carnet de muncă completate rămase de predat angajatorilor/titularilor;

-**280** carnete de muncă necomplete din lipsa documentelor, fiind vorba de societăți radiate, suspendate care nu au depus toate documentele conform legii;

- **5.218** carnete de muncă închise până la 31.12.2010 și neridicate de către titulari.

Pe parcursul anului s-au eliberat un număr de **69** carnete de muncă angajatorilor/titularilor , ceea ce reprezintă 1,2 % din totalul carnetelor de muncă aflate în evidența ITM Sălaj la începutul anului 2025 .

#### **e) Servicii prestate**

La solicitarea persoanelor fizice sau juridice, instituții/autorități publice, executori judecătorești, pe parcursul anului 2025, s-au eliberat **1953** adeverințe, certificate și alte documente. Serviciile prestate, tarificate conform Ordinului MMFPSPV nr. 826/2014, au fost în valoare totală de **5.280** lei.

#### **f) Alte activități desfășurate**

Compartimentul Contracte Colective de Muncă și Monitorizare Relații de Muncă împreună cu Compartimentul Informatic a actualizat periodic sistemul informatic Columbo, cu modificările survenite atât în elementele de identificare cât și în starea angajatorilor, respectiv : angajatori nou înființați, angajatori cu activitatea suspendată și radiați .

De asemenea în cadrul compartimentului s-au preluat informările din partea angajatorilor care utilizează munca de noapte , care au fost în număr de **27** pe parcursul anului 2025.

Totodată au fost preluate transmiterile REVISAL din partea angajatorilor în număr de **512** pe parcursul întregului an.

La solicitarea scrisă a angajatorilor s-au eliberat un număr de **419** parole, din care 387 parole în vederea transmiterii on-line a registrului electronic de evidență a salariaților și 32 parole în vederea transmiterii on-line a registrului electronic de evidență a zilierilor.

De asemenea au fost prelucrate informările conform HG nr. 905/2017 privind contractele de prestări servicii încheiate între beneficiari și prestatori în vederea completării și transmiterii registrului electronic. Pe parcursul anului s-au primit 237 de astfel de informări precum și un număr de 251 rezilieri de contracte de prestări servicii.

## CAPITOLUL V

### SANȚIUNI APLICATE

În vederea remedierii neconformităților constatate în timpul controlului sau în timpul cercetării accidentelor de muncă și a bolilor profesionale, inspectorii de muncă pot recurge la următoarele mijloace juridice:

- 1) *aplicarea de măsuri* (stabilite prin procesul-verbal de control), cu termene precise de realizare și raportare, în vederea remedierii neconformităților față de prevederile legale;
- 2) *aplicarea de sancțiuni contravenționale* (stabilite prin procesul-verbal de constatare și sancționare a contravențiilor) principale sau complementare. Sancțiunile contravenționale principale sunt avertismentul și amenda contravențională. În funcție de natura și gravitatea faptei, inspectorii de muncă pot să aplice una sau mai multe sancțiuni contravenționale complementare, cum ar fi: anularea sau retragerea autorizării de funcționare din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, sistarea activității sau scoaterea din funcțiune a echipamentelor de muncă atunci când se constată o stare de pericol iminent de accidentare sau de îmbolnăvire profesională cu înscrierea măsurii de sistare a activității în Certificatul constatare;
- 3) *sesizări ale organelor de urmărire penală* cu privire la cazurile de abateri prevăzute de lege ca fiind infracțiuni;
- 4) *cereri de radiere a persoanei juridice din Registrul Comerțului*, în cazul săvârșirii repetate de către angajatori a unor abateri grave de la prevederile legislației muncii sau de la normele de securitate și sănătate în muncă.

#### Situația sancțiunilor contravenționale aplicate pentru toate domeniile controlate

| INDICATORI                                         |                      |
|----------------------------------------------------|----------------------|
| 1. Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate: | <b>345</b>           |
| • în domeniul RM                                   | <b>262</b>           |
| • în domeniul SSM                                  | <b>83</b>            |
| 2. Valoarea amenzilor aplicate (lei):              | <b>1.379.500 lei</b> |

|                                                                               |                      |
|-------------------------------------------------------------------------------|----------------------|
| • în domeniul RM                                                              | <b>1.276.000 lei</b> |
| • în domeniul SSM                                                             | <b>103.500 lei</b>   |
| 3. Numărul propunerilor de urmărire penală înaintate instituțiilor competente | <b>0</b>             |
| 4. Numărul locurilor de muncă a căror activitate a fost sistată               | <b>0</b>             |
| 5. Numărul echipamentelor de muncă oprite din funcționare                     | <b>1</b>             |

### 5.1. Sancțiuni aplicate în domeniul relațiilor de muncă

Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate în anul 2025 a fost de **262**, înregistrând o scădere cu 58 % față de anul anterior. Cuantumul valoric al sancțiunilor aplicate a fost de **1.276.000** lei, cu 30% mai mic față de cel înregistrat în anul 2024.

Acțiunile de control în domeniul relațiilor de muncă au condus la următoarele rezultate:

| INDICATORI                                         |                      |
|----------------------------------------------------|----------------------|
| Nr. sancțiuni contravenționale aplicate:           | <b>262</b>           |
| • nr. amenzi                                       | <b>60</b>            |
| • nr. avertismente                                 | <b>202</b>           |
| Valoare amenzi aplicate (lei )                     | <b>1.276.000 lei</b> |
| Nr. masuri dispuse pentru neconformități depistate | <b>1157</b>          |
| Nr. masuri duse la îndeplinire                     | <b>1108</b>          |

### 5.2. Sancțiuni aplicate în domeniul securității și sănătății în muncă

Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate în anul 2025 a fost de **83**, înregistrând o scădere cu 46 % față de anul anterior. Cuantumul valoric al sancțiunilor aplicate în anul de referință a fost de **103.500** lei, cu 28% mai mic față de cel înregistrat în anul 2024.

Activitatea desfășurată de Inspectoratul Teritorial de Muncă Sălaj în anul 2025, comparativ cu anul 2024, pentru realizarea obiectivelor și a indicatorilor în domeniul securității și sănătății în muncă, se prezintă astfel:

| INDICATORI                                         | Anul 2024 | Anul 2025 |
|----------------------------------------------------|-----------|-----------|
| Nr. sancțiuni contravenționale aplicate:           | 153       | 83        |
| Valoare amenzi aplicate (lei)                      | 143.500   | 103500    |
| Nr. măsuri dispuse pentru neconformități depistate | 170       | 83        |
| Nr. sistări de activitate                          | 0         | 0         |
| Nr. echipamente de muncă oprite din funcționare    | 13        | 1         |

| AGRICULTURĂ                               | Anul 2025 |
|-------------------------------------------|-----------|
| Nr. total de sancțiuni contravenționale:  | 2         |
| • nr. avertismente                        | 2         |
| • nr. amenzi contravenționale             | 0         |
| Nr. total de propuneri de urmărire penală | 0         |
| Nr. total de sistări:                     | 0         |
| • locuri de muncă                         | 0         |
| • echipamente de muncă                    | 0         |

| TRANSPORTURI                              | Anul 2025 |
|-------------------------------------------|-----------|
| Nr. total de sancțiuni contravenționale:  | 6         |
| • nr. avertismente                        | 4         |
| • nr. amenzi contravenționale             | 2         |
| Nr. total de propuneri de urmărire penală | 0         |
| Nr. total de sistări:                     | 0         |
| • locuri de muncă                         | 0         |
| • echipamente de muncă                    | 0         |

| INDUSTRIA MINIERĂ                         | Anul 2025 |
|-------------------------------------------|-----------|
| Nr. total de sancțiuni contravenționale:  | 3         |
| • nr. avertismente                        | 3         |
| • nr. amenzi contravenționale             | 0         |
| Nr. total de propuneri de urmărire penală | 0         |
| Nr. total de sistări:                     | 0         |
| • locuri de muncă                         | 0         |
| • echipamente de muncă                    | 0         |

| COMERȚ, INDUSTRIE ȘI ALTE DOMENII         | Anul 2025 |
|-------------------------------------------|-----------|
| Nr. total de sancțiuni contravenționale:  | 72        |
| • nr. avertismente                        | 52        |
| • nr. amenzi contravenționale             | 20        |
| Nr. total de propuneri de urmărire penală | 0         |
| Nr. total de sistări:                     | 0         |
| • locuri de muncă                         | 0         |
| • echipamente de muncă                    | 1         |

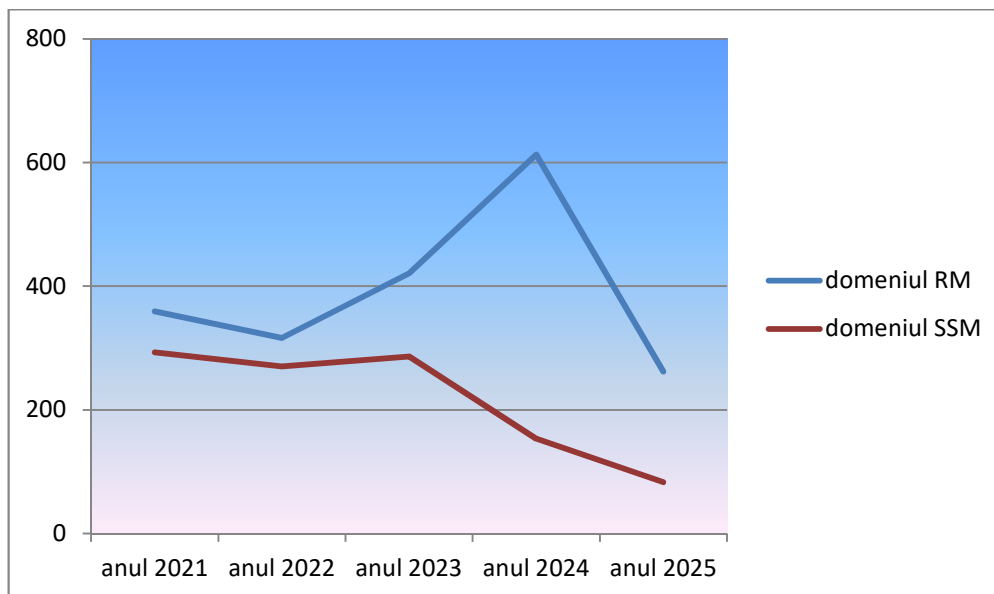
### 5.3. Sancțiuni aplicate în domeniul supravegherii pieței

Până la finele anului inspectorii de muncă au verificat conformitatea a 240 de produse la 30 agenți economici, aplicându-se o amendă de 2.500 lei pentru lipsa marcajului de conformitate CE pe produs. Totodată, a fost dispusă și măsura retragerii de la comercializare până la remedierea situației și intrarea în legalitate în contextul normelor europene.

#### *Situația sintetică a sancțiunilor contravenționale aplicate pentru toate domeniile controlate*

|   | INDICATORI                                                                 | ANUL<br>2021 | ANUL<br>2022 | ANUL<br>2023 | ANUL<br>2024 | ANUL<br>2025 |
|---|----------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| 1 | Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate:                            |              |              |              |              |              |
|   | • în domeniul RM                                                           | 359          | 316          | 421          | 613          | 262          |
|   | • în domeniul SSM                                                          | 293          | 270          | 286          | 153          | 83           |
| 2 | Valoarea sancțiunilor aplicate (lei):                                      |              |              |              |              |              |
|   | • în domeniul RM                                                           | 810.800      | 1.286.300    | 1.181.000    | 1.811.500    | 1.276.000    |
|   | • în domeniul SSM                                                          | 154.000      | 135.000      | 155.000      | 143.500      | 103.500      |
| 3 | Numărul propunerilor de urmărire penală înaintate instituțiilor competente | 0            | 0            | 0            | 0            | 0            |
| 4 | Numărul locurilor de muncă a căror activitate a fost sistată               | 0            | 0            | 0            | 0            | 0            |
| 5 | Numărul echipamentelor de muncă oprite din funcționare                     | 2            | 1            | 3            | 13           | 1            |

## Dinamica sancțiunilor contravenționale aplicate în perioada 2021 – 2025



## CAPITOLUL VI

### REZULTATELE ACȚIUNILOR PLANIFICATE

În vederea îndeplinirii obiectivelor sale strategice Inspecția Muncii elaborează, anual, un Program cadru de acțiuni în care sunt prevăzute activitățile pe care inspectorii de muncă urmează să le desfășoare.

#### 6.1. Rezultatele acțiunilor planificate în domeniul relațiilor de muncă

În cursul anului 2025 au fost continuate activitățile de control în domeniul relațiilor de muncă în scopul identificării angajatorilor care foloseau personal fără forme legale de angajare și pentru stabilirea de măsuri vizând diminuarea consecințelor sociale și economice ale acestui fenomen. În acest scop, controalele s-au efectuat inopinat, atât ziua, cât și noaptea, în zile lucrătoare, dar și în zile de repaus săptămânal.

Acțiunile desfășurate de ITM Sălaj în vederea depistării muncii nedeclarate s-au concretizat cu următoarele rezultate:

| INDICATORI                                                       |                  |
|------------------------------------------------------------------|------------------|
| Nr. controale efectuate în vederea depistării muncii nedeclarate | <b>587</b>       |
| Nr. angajatori care foloseau muncă nedeclarată                   | <b>21</b>        |
| Nr. persoane depistate la lucru fără forme legale                | <b>69</b>        |
| Valoarea amenzilor aplicate pentru muncă nedeclarată (mii lei)   | <b>1.060.000</b> |

În cursul perioadei analizate s-au intensificat activitățile de control în unele domenii de activitate privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată în domenii susceptibile utilizării frecvente a acesteia, a muncii tinerilor și copiilor cum ar fi: construcții, prestări servicii, comerț cu ridicata și cu amănuntul, transport rutier de marfă și persoane, etc. organizându-se acțiuni tip campanie precum și acțiuni proprii cu caracter inopinat privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată.

În unitățile în care s-au constatat încălcări ale prevederilor legale, pentru persoanele care prestau muncă fără forme legale de angajare, inspectorii de muncă au dispus măsuri pentru încheierea în formă scrisă a contractelor individuale de muncă precum și înregistrarea lor în Revisal.

#### **6.1.1. Campanii în domeniul relațiilor de muncă**

Pe parcursul anului 2025 inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Control Relații de Muncă au efectuat controale și în cadrul unor campanii naționale. Acestea au avut ca obiectiv în primul rând identificarea cazurilor de muncă nedeclarată dar și verificarea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă de către angajatori din diverse domenii de activitate: construcții, comerț, agricultură, silvicultură, vânătoare și pescuit, service auto, protecție și pază, hpteluri și facilități de cazare, întreținerea și repararea autovehiculelor, activități de jocuri de noroc și pariuri, baruri, restaurante și alte activități de servicii de alimentație, industria alimentară, prestări servicii ( catering, livrare, curierat), cabinete medicale individuale, policlinici și spitale private, activități ale altor organizații (asociații de proprietari), încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României, transporturi rutiere de mărfuri și de călători, agenți de plasare forță de muncă în străinătate și activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri.

Rezultatul controalelor efectuate în cadrul campaniilor:

- 288 angajatori controlați,
- 15 persoane identificate prestând muncă nedeclarată, neavând întocmit contract individual de muncă în formă scrisă
- 31 amenzi în valoare totală de 321.000 lei, din care 300.000 lei pentru muncă nedeclarată
- 40 avertismente.

## 6.1.2. Acțiuni specifice în domeniul relațiilor de muncă

### 6.1.2.1. Depistarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată și subdeclarată

La finele anului 2025, cele **587** controale efectuate în vederea identificării și combaterii cazurilor de muncă nedeclarată (în cadrul acțiunilor și campaniilor din programul cadru, respectiv a campaniilor naționale din timpul anului), s-au concretizat în următoarele rezultate:

- 21 angajatori depistați și sancționați pentru munca nedeclarată, aplicându-se 21 de sancțiuni sub formă de amendă contravențională, în sumă totală de **1.020.000 lei**, din care:

- **920.000 lei** aplicate angajatorilor pentru practicarea muncii fără forme legale de angajare, respectiv primirea la muncă a uneia sau a mai multor persoane fără încheierea unui contract individual de muncă potrivit art.16 alin (1) (Codul Muncii);

- **20.000 lei** amendă aplicată angajatorului pentru primirea la muncă a salariaților în perioada în care aceștia au contractul individual de muncă suspendat;

- **80.000 lei** amendă aplicată angajatorilor pentru primirea la muncă a salariaților cu depășirea duratei timpului de muncă stabilită în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial.

- **40.000 lei** amendă muncă subdeclarată

Număr persoane depistate că prestau muncă nedeclarată - 64 de persoane depistate, din care:

- **57** de persoane pentru practicarea muncii fără forme legale de angajare;

- **1** salariați care prestau muncă în perioada în care acesta avea contractul individual de muncă suspendat;

- **6** salariați care prestau muncă cu depășirea duratei timpului de muncă stabilit în contractul individual de muncă cu timp parțial;

- **5** salariați depistați că prestau muncă subdeclarată, pentru care se acordă un salariu net mai mare decât cel evidențiat în statele de plată a salariului și în declarațiile lunare transmise autorităților fiscale.

### 6.1.2.2. Verificarea respectării prevederilor HG nr. 905/2017, respectiv HG nr. 295/2025 privind registrul general de evidență a salariaților

Din cele **599** de controale în domeniul relațiilor de muncă, efectuate în cursul anului 2025, pentru nerespectarea prevederilor legale referitoare la completarea și transmiterea registrului general de evidență a salariaților au fost sancționați **63** de angajatori. Au fost aplicate **78** sancțiuni contravenționale, din care **10** amenzi în valoare totală de **62000 lei** și **68** avertismente.

### **6.1.2.3. Controale privind respectarea unor legi speciale**

- **Verificarea respectării de către agenții de plasare a forței de muncă a prevederilor Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate**

La finele anului 2025, la nivelul ITM Sălaj erau înregistrați **6** agenți de ocupare a forței de muncă, conform art. 8 alin.1 lit. a din Legea nr. 156/2000, modificată și completată. Pe parcursul anului trecut s-au efectuat **11** controale aplicându-se **2** avertismente, fiind dispuse 2 măsuri pentru intrarea în legalitate.

- **Verificarea respectării de către angajatori a prevederilor O.G. nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România**

În cursul anului 2025 s-au efectuat un număr de **6** controale din care **2** în colaborare cu reprezentanți ai Biroului pentru Imigrări Sălaj, nefiind constatate cazuri de încălcări ale prevederilor legale.

- **Controale efectuate în baza Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați precum și a OUG nr. 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă**

Cele **313** de controale privind verificarea prevederilor legale referitoare la egalitatea de șanse și tratament între femei și bărbați, respectiv protecția maternității la locurile de muncă, au avut și caracter de îndrumare, prevenire și informare, deoarece multe salariate însărcinate nu cunosc prevederile legii și nu informează, în scris, angajatorii despre starea lor de graviditate. În urma verificărilor dispuse 16 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

- **Verificarea modului în care se respectă prevederile Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri**

În cadrul unui număr de **4 controale** efectuate privind modul de respectare a prevederilor Legii 52/2011 au fost aplicate 4 sancțiuni, 2 amenzi în valoare de 16.000 lei și 2 avertismente. S-au dispus de către inspectorii de muncă 4 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate. fiind aplicate un număr de **36** sancțiuni, acestea fiind avertismente, fiind dispuse 41 de măsuri pentru intrarea în legalitate.

• **Împiedicarea exercitării controlului și neîndeplinirea măsurilor dispuse de inspectorii de muncă**

În perioada analizată, în baza Legii nr. 108/1999, republicată, au fost sancționați **9** angajatori, fiind aplicate un număr de **9 sancțiuni contravenționale** din care **6 amenzi în valoare de 55.000 lei și 3 avertismente, astfel:**

**- 4 sancțiuni conform art.23 alin.(1) lit. b, din care 3 amenzi în valoare de 30.000 lei**

**- 5 sancțiuni conform art.23 alin.(1) lit. c, din care 3 amenzi în valoare de 25.000 lei**

În situația constatării neîndeplinirii măsurilor dispuse cu ocazia controalelor efectuate pentru verificarea modului de îndeplinire a măsurilor dispuse au fost fixate noi termene pentru îndeplinirea acestora.

Activitatea desfășurată de către inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Control Relații de Muncă în cursul anului 2025 comparativ cu cea desfășurată în cursul anului 2024 se prezintă astfel:

| NR. CRT. | DENUMIRE INDICATOR                                                            | 2024      | 2025      |
|----------|-------------------------------------------------------------------------------|-----------|-----------|
| 1.       | Număr total angajatori controlați                                             | 897       | 592       |
| 2.       | Număr angajatori sancționați                                                  | 363       | 182       |
| 3.       | Număr sancțiuni aplicate                                                      | 613       | 262       |
|          | din care : avertismente                                                       | 469       | 202       |
| 4.       | Valoare amenzi aplicate ( lei RON)                                            | 1.811.500 | 1.276.000 |
|          | din care: pentru munca la negru                                               | 945.000   | 1.060.000 |
| 5.       | Număr persoane depistate prestând muncă nedeclarată, din care:                | 48        | 69        |
|          | -fără încheierea contractului individual de muncă;                            | 39        | 57        |
|          | -în perioada în care salariatul are contractul individual de muncă suspendat; | 6         | 1         |
|          | - nerespectarea repartizării timpului de muncă la cîm cu timp parțial         | 3         | 6         |
|          | -muncă subdeclarată                                                           | 0         | 5         |

## **6.2. Rezultatele acțiunilor planificate în domeniul securității și sănătății în muncă**

### **6.2.1. Campanii în domeniul securității și sănătății în muncă**

Pe parcursul anului 2025 inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Sănătate și Securitate în Muncă au efectuat controale și în cadrul unor campanii naționale. Acestea au avut ca obiectiv în primul rând verificarea modului în care se respectă prevederile legale în domeniul securității și sănătății în muncă de către angajatori din diverse domenii de activitate: construcții, agricultură, silvicultură, vânătoare și pescuit, industria extractivă, comercializare și depozitare/păstrare articole pirotehnice. De asemenea, s-au desfășurat acțiuni de control și monitorizare privind prevenirea riscurilor profesionale din întreprinderile mici (10 - 49 lucrători), asigurarea protecției lucrătorilor împotriva riscurilor psihosociale la locurile de muncă, supravegherea pieței produselor industriale, normalizarea condițiilor de muncă la locurile încadrate în condiții deosebite, asigurarea protecției lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți chimici periculoși, respectarea obligațiilor legale și a activităților de prevenire și protecție desfășurate de către serviciile externe.

Cele mai importante acțiuni, din perioada analizată, au fost următoarele:

#### ***1. Campanie națională de verificare a modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la lucrările din domeniul construcțiilor.***

Principalele obiective ale campaniei au fost:

- creșterea gradului de implicare a angajatorilor și a lucrătorilor din domeniul construcțiilor în ceea ce privește obligativitatea respectării prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, cu precădere în prevenirea riscului de cădere de la înălțime, al surpării malurilor la lucrările de excavații și asigurarea de echipamente colective de protecție și individuale;
- implementarea măsurilor de siguranță la utilizarea instalațiilor de ridicat.

Au fost efectuate controale la 8 agenți economici, din care 6 au fost sancționați, aplicându-se 3 amenzi în valoare totală de 26.000 lei și 5 avertismente.

#### ***2. Acțiune de control privind verificarea modului în care se respectă cerințele minime de securitate și sănătate în muncă pentru locurile de muncă din industria extractivă.***

Acțiunea a urmărit creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă în societățile comerciale din acest domeniul de activitate.

În cadrul acțiunii au fost verificați 4 angajatori constatându-se 3 deficiențe, angajatorii au fost sancționați cu avertisment, fiind dispuse măsuri pentru remedierea deficiențelor.

### ***3. Acțiune de conștientizare privind riscurile psihosociale la locurile de muncă, consecințele aferente pentru sănătatea psihică și fizică și măsurile de prevenire necesare***

Acțiunea a urmărit conștientizarea angajatorilor și lucrătorilor, a reprezentanților acestora, a lucrătorilor desemnați, a partenerilor sociali și a altor factori interesați cu privire la necesitatea prevenirii expunerii lucrătorilor la riscuri psihosociale la locurile de muncă și la luarea măsurilor de prevenire pentru prezervarea sănătății psihice și fizice a lucrătorilor.

În cadrul întâlnirilor organizate, inspectorii de muncă au urmărit conștientizarea angajatorilor, lucrătorilor, reprezentanților acestora, personalului din cadrul serviciilor externe cu privire la necesitatea prevenirii expunerii angajaților la riscuri psihosociale, la luarea măsurilor de prevenire pentru protecția sănătății psihice și fizice a lucrătorilor, precum și la deosebită importanță a dezvoltării unei culturi de prevenire coerente care să cuprindă tehnologiile, organizarea muncii, condițiile de muncă, relațiile sociale și influența factorilor din mediul de muncă.

### ***4. Acțiune de control vizând modul de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți chimici periculoși la locul de muncă***

Principalele obiective ale acțiunii au fost:

- Deținerea de către toți angajatorii a Fișelor cu date de securitate actualizate pentru toți agenții chimici periculoși prezenți la locurile de muncă și punerea acestora la dispoziția lucrătorilor;
- Asigurarea purtării de către toți lucrătorii expuși la agenții chimici periculoși a echipamentelor individuale de protecție adecvate;
- Monitorizarea punerii în aplicare a prevederilor legale europene privind asigurarea securității și sănătății lucrătorilor expuși la agenți chimici periculoși.

Controalele au vizat angajatorii din diverse domenii de activitate care dețin sau utilizează agenți chimici periculoși la locurile de muncă, urmărindu-se cu prioritate unele substanțe care prezintă un pericol deosebit pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor și care fac obiectul unor reglementări speciale.

O abordare responsabilă a managementului substanțelor chimice protejează lucrătorii, comunitatea și mediul înconjurător. Fiecare angajator trebuie să asigure un echilibru între beneficiile utilizării acestor substanțe și măsurile de prevenire și protecție a lucrătorilor.

## CAPITOLUL VII

### ALTE ACTIVITĂȚI PENTRU ÎNDEPLINIREA OBIECTIVELOR INSTITUȚIEI

#### 7.1. Comunicare și relații cu publicul

##### 7.1.1. Relația ITM Sălaj cu mass-media

Relația ITM Sălaj cu mass-media a fost asigurată permanent, comunicarea și activitatea de relații publice reprezentând o activitate importantă pentru a realiza interfața instituției cu exteriorul. Această activitate contribuie, pe de o parte, la crearea și menținerea unei imagini pozitive a instituției în exterior, iar, pe de altă parte, sprijină îmbunătățirea comunicării interne, în scopul identificării mesajului ce trebuie transmis cât mai corect către public. În derularea activității de informare a jurnaliștilor, ITM Sălaj asigură prezentarea corectă și unitară a datelor solicitate, astfel încât să se evite situațiile de interpretare eronată.

De asemenea, ITM Sălaj monitorizează emisiunile informative și publicațiile din presa centrală și locală, pentru a avea o imagine clară asupra instituției și pentru a cunoaște în orice moment cum se reflectă acțiunile instituției în mass-media.

Pe parcursul anului 2025 comunicarea cu jurnaliștii s-a realizat prin transmiterea unui număr de 52 de comunicate de presă. Informațiile transmise s-au referit la: activitatea lunară de control, campanii naționale de control, modificări și alte aspecte importante ale legislației muncii.

##### 7.1.2. Sesizări

Pe parcursul perioadei analizate au fost primite spre rezolvare un număr de 158 de petiții de la persoane fizice și 2 de la persoane juridice. Cele mai frecvente încălcări ale legislației, reclamate la nivelul ITM Sălaj s-au referit la : neplata drepturilor salariale, munca fără forme legale, nerespectarea prevederilor legale privind eliberarea adeverinței de vechime în muncă la încetarea activității salariatului, încălcarea normelor de securitate și sănătate în muncă, nerespectarea prevederilor legale privind munca suplimentară și cea de noapte, munca în sărbători legale, neacordarea concediului de odihnă cuvenit, necompensarea în bani a concediului de odihnă neefectuat la încetarea raporturilor de muncă, etc. Au fost soluționate un număr de 137 de petiții, 12 au fost clasate, iar 11 au fost redirecționate spre soluționare către instituțiile competente. În toate cazurile s-au dispus măsuri de remediere a deficiențelor constatate.

### 7.1.3. Informații de interes public

Pe parcursul anului 2025 au fost primite și soluționate un număr de 18 de solicitări de informații de interes public, conform Legii nr. 544/2001, adresate pe e-mail. Pentru toate solicitările de informații de interes public s-au formulat răspunsuri în termenul legal. Din totalul solicitărilor, 10 au fost adresate de către persoane fizice, respectiv 8 de către persoane juridice. Majoritatea solicitărilor de informații de interes public au vizat domeniul legislativ cu privire la punerea în aplicare a prevederilor actelor normative din domeniile de competență ale instituției.

### 7.2. Legislație, contencios administrativ

Activitatea Compartimentului Legislație, contencios administrativ s-a concretizat prin:

- ✚ reprezentarea instituției la instanțele judecătorești în litigiile de contencios;
- ✚ soluționarea adreselor reprezentând plângeri prealabile la procese verbale de control;
- ✚ întocmirea întâmpinărilor la procesele verbale de constatare și sancționare a contravențiilor contestate la instanțele judecătorești;

#### Situația proceselor-verbale de constatare și sancționare a contravențiilor pentru anul 2025:

| NUMĂR TOTAL<br>PVCSC | NUMĂR<br>PVCSC<br>CONTESTATE | STADIU PROCESUAL |                      |        |                        |
|----------------------|------------------------------|------------------|----------------------|--------|------------------------|
|                      |                              | FOND             |                      | APEL   |                        |
|                      |                              | Pe rol           | În termen de<br>apel | Pe rol | Hotărâri<br>definitive |
| 134                  | 8                            | 8                | 0                    | 0      | 0                      |

### 7.3. Controlul calității inspecției

Asigurarea calității în realizarea actului de control, precum și cu privire la modul de îndeplinire a atribuțiilor ce revin inspectorilor de muncă, reprezintă o prioritate în vederea îndeplinirii misiunii instituției. Pe tot parcursul anului 2025 a fost urmărit modul în care se respectă prevederile legale specifice activității de control, a procedurilor de lucru, regulamentelor, metodologiilor și a normelor de conduită în îndeplinirea sarcinilor de serviciu ce revin inspectorilor de muncă.

## **7.4. Activitatea informatică**

### **7.4.1. Gestionarea Registrului general de evidență a salariaților în format electronic și actualizarea sistemului informatic aferent – ReGES**

Față de prima versiune Revisal 5.0.8, publicată la data de 6 decembrie 2011 pe parcursul anilor au existat mai multe actualizări ale aplicației, ultima varianta 6.0.9 fiind operabilă începând cu data de 10.04.2023. Începând cu data de 01.04.2025, Inspekția Muncii a pus la dispoziția angajatorilor un portal modernizat, REGES-Online, pentru transmiterea registrului de evidență a salariaților în format electronic, angajatorii având termen de înrolare până la finele anului.

### **7.4.2. Înregistrarea activităților în sistemul informatic integrat de gestionare a datelor Columbo**

Sistemul informatic Columbo se utilizează la înregistrarea, evidența și gestionarea informatică a datelor și informațiilor referitoare la documentele intrate, ieșite sau întocmite la nivelul ITM Sălaj rezultate în urma derulării activităților specifice.

Sistemul informatic este destinat:

1. gestionării documentelor adresate inspectoratului;
2. facilitării accesului la informații;
3. gestionării activităților specifice desfășurate în cadrul inspectoratului.

### **7.4.3. Activitatea informatică**

În anul 2025, activitatea informatică a cuprins monitorizarea, administrarea și întreținerea în stare de bună funcționare a infrastructurii informatice și de comunicații de date la nivelul ITM Sălaj, care constă în:

- activitatea de mentenanță, configurări și reconfigurări, monitorizare, update-uri ale sistemelor de operare, a programelor de securitate și a aplicațiilor informatice utilizate
- salvări de date, stocarea și păstrarea acestora
- intervenții în cazul defecțiunilor hardware
- rezolvarea documentelor/problemelor repartizate spre soluționare
- anunțarea defecțiunilor hardware/software firmei de service, garanții și/sau asistență
- atribuirea/schimbarea/anularea utilizatorilor și a parolelor de access
- proiectarea, implementarea și întreținerea site-ului web al instituției
- administrarea serverelor locale și a calculatoarelor, asigurarea securității informatice și protecției antivirus, asigurarea funcționării aplicațiilor .

## CAPITOLUL VIII

### STATISTICI ALE ACCIDENTELOR DE MUNCĂ ȘI BOLILOR PROFESIONALE

#### 8.1. Situația accidentelor de muncă produse în anul 2025

În anul 2025 la Inspectoratul Teritorial de Muncă Sălaj au fost comunicate 135 de evenimente produse pe raza județului, din care 27 nu au necesitat cercetare.

În acest sens au fost cercetate de către comisiile numite de angajatori și respinse pentru modificare 20 de dosare și avizate de Inspectoratul Teritorial de Muncă Sălaj, un număr 87 de dosare de cercetare, din care:

- 40 evenimente s-au produs la angajatori cu sediul social în județ, din care 25 au fost încadrate ca accidente cu incapacitate temporară de muncă;
- 47 evenimente s-au produs la angajatori cu sediul social în alt județ și 32 au fost încadrate ca accidente cu incapacitate temporară de muncă;
- 7 evenimente au fost încadrate ca accidente în afara muncii;
- 20 evenimente au fost încadrate ca accidente ușoare.

Un număr de 6 evenimente au fost cercetate de către Inspectoratul Teritorial de Sălaj și transmise spre avizare Inspecției Muncii, din care 6 sunt avizate, fiind încadrate astfel:

- 3 evenimente accidente de muncă mortale produse în anul 2025 din care 2 sunt accidente de muncă de traseu;
- 1 eveniment accident în afara muncii;
- 2 accidente cercetate de către I.T.M. Sălaj ca urmare a invalidității, confirmată prin decizie de invaliditate accidentat cu invaliditate, din care unul produs în 2024.

#### 8.1.1. Situația accidentelor de muncă produse în anul 2025

În anul 2025 au fost înregistrate de către Inspectoratul Teritorial de Muncă Sălaj un număr de 19 persoane accidentate.

Sectoarele economiei naționale în care au fost înregistrate cele mai multe accidente de muncă sunt:

- Transporturi rutiere de mărfuri - 2 accidentați;
- Comerț cu amănuntul al mobilei, al articolelor de iluminat și al articolelor de uz casnic n.c.a., în magazine specializate – 1 accidentat;
- Alte activități de asistență socială, fără cazare, n.c.a. - 1 accidentat;

- Fabricarea produselor din carne (inclusiv din carne de pasăre) - 1 accidentat ;
- Alte activități de curățenie - 1 accidentat;
- Fabricarea de mobilă - 4 accidentat;
- Activități de închiriere și leasing cu mașini și echipamente pentru construcții - 1 accidentat;
- Comerț cu autoturisme și autovehicule ușoare (sub 3,5 tone) - 1 accidentat;
- Extractia pietrișului și nisipului; extracția argilei și caolinului - 1 accidentat;
- Producția de tuburi, țevi, profile tubulare și accesorii pentru acestea, din oțel -2 accidentat;
- Servicii de administrație publică generală - 1 accidentat;
- Lucrări de construcții a clădirilor rezidențiale si nerezidențiale - 3 accidentat.

Până la sfârșitul anului 2025, pentru 13 persoane s-a încheiat incapacitate temporară de muncă prin reluarea activității.

## 8.2. Aspecte generale ale morbidității profesionale

În anul 2025 în județul Sălaj au fost înregistrate 14 cazuri de boală profesională.

Distribuția pe activități economice a cazurilor noi de boli profesionale

| ACTIVITATE ECONOMICĂ                                                            | Nr. cazuri noi de boli profesionale |
|---------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| Industrie prelucrătoare                                                         | 6                                   |
| Transport și depozitare                                                         | 4                                   |
| Comerț cu ridicata și cu amănuntul; repararea autovehiculelor și motocicletelor | 2                                   |
| Activități de servicii administrative și activități de servicii suport          | 2                                   |
| <b>TOTAL</b>                                                                    | <b>14</b>                           |

Morbiditatea profesională în perioada 2021-2025

| ANUL | Nr. Cazuri noi de boli profesionale |
|------|-------------------------------------|
| 2021 | 9                                   |
| 2022 | 6                                   |
| 2023 | 18                                  |
| 2024 | 14                                  |
| 2025 | 14                                  |

### 8.2.1. Aspecte specifice ale morbidității

În structura morbidității profesionale pentru anul 2025, s-au situat cazuri de polidiscopatie (7 cazuri), discopatie (4 cazuri), silicoză (2 cazuri), hipoacuzie (1 caz).

| Anul | Boli profesionale                                      | Nr. cazuri noi de boli profesionale |
|------|--------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| 2023 | Silicoză                                               | 7                                   |
|      | Laringită cr profesională                              | 1                                   |
|      | Tendinopatia coafei rotatorilor dreapta                | 1                                   |
|      | Gonartroză profesională bilaterală                     | 1                                   |
|      | Polidiscopatie diseminată lombară                      | 1                                   |
|      | Polidiscopatie lombară                                 | 3                                   |
|      | Polidiscopatie cervicală                               | 1                                   |
|      | Hernie de disc                                         | 1                                   |
|      | Discopatie lombară                                     | 1                                   |
|      | Leziuni cornice degenerative ale meniscului intern     | 1                                   |
| 2024 | Silicoză                                               | 2                                   |
|      | Silico-tuberculoza                                     | 1                                   |
|      | Polidiscopatie                                         | 6                                   |
|      | Discopatie toracală și cervicală                       | 1                                   |
|      | Pneumoconioza                                          | 1                                   |
|      | Tendinita profesionala deget III mana dreapta          | 1                                   |
|      | Varice hidrostatice ale membrelor inferioare bilateral | 1                                   |
|      | Hipoacuzie neurosenziorala bilaterala                  | 1                                   |
| 2025 | Polidiscopatie                                         | 7                                   |
|      | Discopatie                                             | 4                                   |
|      | Silicoză                                               | 2                                   |
|      | Hipoacuzie                                             | 1                                   |

Inspector șef

Ioan Lucian Lazoc

Întocmit

Mariana Pop