



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SĂLAJ

Anexa nr.1 la Decizia nr. 18 din 25.03.2026

PLANUL DE INTEGRITATE  
pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025  
la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Sălaj  
în anul 2026

Nr. crt.	Descrierea măsurii	Indicatori	Riscuri	Responsabil	Termen	Observații
<b>OBIECTIV GENERAL NR. 1 - CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR DE INTEGRITATE</b>						
<b>Obiectiv specific nr. 1.1 - Implementarea măsurilor de integritate la nivelul aparatului propriu al ITM Sălaj</b>						
1	Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională	Declarație adoptată; Declarație distribuită	Adoptarea unei declarații neadaptate contextului instituțional; Nivel scăzut de implicare al angajaților	Conducătorul instituției; Grupul de lucru responsabil cu implementarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție	...	Declarația va fi asumată de către conducătorul instituției ori de câte ori intervin modificări în structura de personal de la nivelul conducerii instituției.
2	Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, urmare a consultării angajaților și a evaluării de risc conform HG nr. 599/2018	Plan de integritate adoptat; Persoane desemnate pentru monitorizarea implementării planului de integritate	Nivel scăzut de implicare al angajaților; Caracter exclusiv formal al consultării; Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Grupul de lucru responsabil cu implementarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție	15.04.2026	

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SĂLAJ

3	Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute	Raport de evaluare întocmit și publicat pe site-ul instituției;  Plan publicat pe site-ul instituției	Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Grupul de lucru responsabil cu implementarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție	...	Raportul de evaluare se elaborează până la data de 15.03.2026 pentru anul 2025
4	Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform HG nr. 599/2018	Registrul riscurilor de corupție completat;  Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate;  Nr de măsuri de intervenție;  Formarea profesională a membrilor Grupul de lucru anticorupție pentru aplicarea efectivă a metodologiei de evaluare a riscurilor	Caracter formal al demersului, în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor   Nealocarea resurselor financiare necesare	Grupul de lucru anticorupție	...	Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție se realizează anual conform prevederilor HG nr. 599/2018.   Se va asigura participarea la cursuri pentru membrii Grupul de lucru anticorupție
5	Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform HG nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau	Rapoarte întocmite;  Nr. de incidente identificate;  Nr. și tipul de măsuri	Identificarea greșită a faptelor ca incidente de integritate;  Lipsa de relevanță a datelor provenită din	Responsabilul cu implementarea metodologiei de evaluare a incidentelor de	...	Raportul anual de evaluare a incidentelor de integritate se elaborează până la 31.03.2026 pentru anul anterior (conform prevederilor art. 9, alin.

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SĂLAJ

	control urmare a producerii acestora;	de prevenire și/sau control luate	greșita încadrare a faptelor ca incidente de integritate	integritate		(1) din Anexa 5 la H.G. nr. 599/2018);  Rapoartele de analiză a incidentelor de integritate se realizează ori de câte ori este cazul (conform prevederilor art. 7, alin. (2) din Anexa 5 la H.G. nr. 599/2018)
<b>OBIECTIV GENERAL NR. 2 - REDUCEREA IMPACTULUI CORUPȚIEI ASUPRA CETĂȚENILOR</b>						
6	Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din cadrul ITM Sălaj, prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare în sectorul public și asigurarea stabilității funcției publice;	Nr. instituțiilor publice care au realizat evaluarea personalului;  Nr. funcționarilor publici evaluați;  Nr. și tipul măsurilor dispuse urmare a evaluărilor realizate;  Nr. posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent;  Procentul posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent prin raportare la numărul total al posturilor de	Evaluarea formală a funcționarilor publici;  Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	CRU	31.12.2026	

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SĂLAJ

		conducere din instituție;  Nr. și tip de măsuri luate în vederea asigurării vizibilității anunțurilor aferente procedurilor de recrutare				
7	Asigurarea unei protecții efective a cetățenilor care sesizează presupuse incidente de integritate săvârșite de furnizorii de servicii publice;	Nr. sesizări referitoare la incidente de integritate soluționate;  Procentul sesizărilor referitoare la incidente de integritate raportat la numărul total de sesizări înregistrate la nivelul instituției;  Măsuri luate urmare sesizărilor;  Nr. și tip de măsuri de protecție aplicate efectiv cetățenilor	Neaplicarea efectivă a măsurilor de protecție;  Nealocarea resurselor umane și financiare necesare;  Necorelarea datelor referitoare la sesizările care s-au aflat pe circuitul de soluționare al mai multor instituții	Comisia de soluționare a avertizărilor în interes public	Permanent	
8	Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției „mici”, inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii	Nr. de sesizări transmise de cetățeni;  Nr. și tip de canale utilizate;	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare;  Neimplicarea	CCRP	Permanent	

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SĂLAJ

	(de exemplu, <i>social media</i> );	Nr. materiale educative diseminate;  Nr. de mesaje preventive (postări) publicate pe canalele instituționale de comunicare online (Facebook, Instagram, Twitter, Youtube, etc)	cetățenilor în demers;  Lipsa specialiștilor în domeniul comunicării online			
<b>OBIECTIV GENERAL NR. 3 - CONSOLIDAREA MANAGEMENTULUI INSTITUȚIONAL ȘI A CAPACITĂȚII ADMINISTRATIVE PENTRU PREVENIREA ȘI COMBATerea CORUPȚIEI</b>						
<b>Obiectiv specific nr. 3.1. - Eficientizarea măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și a inconsistențelor legislative, precum și prin asigurarea implementării lor efective</b>						
<b>9</b>	Asigurarea aplicării efective și unitare a legislației de transpunere a Directivei 2019/1937	Nr. de raportări;  Nr. de proceduri interne armonizate și elaborate conform prevederilor legislative;  Nr. și tip de canale de raportare disponibile în cadrul instituțiilor;  Existența unei persoane / compartiment special desemnate pentru a	Lipsa interesului personalului /conducerii instituției publice;  Nealocarea resurselor umane și financiare necesare;	Grupul de lucru responsabil cu implementarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție	Permanent	

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SĂLAJ

		<p>primi sesizările avertizorilor în interes public;</p> <p>Nr. de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor, diferențiat pe tipologii;</p> <p>Nr. de situații de represalii la locul de muncă;</p> <p>Nr. de plângeri depuse în instanță</p>				
<b>OBIECTIV GENERAL NR. 4 - CONSOLIDAREA INTEGRITĂȚII ÎN DOMENIILE DE ACTIVITATE ALE INSPECTORATULUI</b>						
<b>Obiectiv specific nr. 4.1. - Creșterea integrității și a gradului de educație anticorupție a personalului din cadrul ITM Sălaj, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție</b>						
10	Elaborarea și diseminarea periodică a materialelor privind măsurile preventive anticorupție (conflictul de interese, incompatibilități, declararea averilor, etica, etc.)	Numărul materialelor elaborate și diseminate	Lipsa interesului din partea personalului ITM Sălaj	Grupul de lucru responsabil cu implementarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție	Anual	-

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SĂLAJ

11	Asigurarea participării la programe de creștere a gradului de conștientizare și a nivelului de educație anticorupție a personalului propriu și a celui din structurile subordonate: (ex: sesiuni de instruire/ întâlniri/ grupuri de lucru în domenii ca: achiziții publice, etică, consiliere etică, management financiar, resurse umane, transparență, acces la informații de interes public, declararea averilor, conflicte de interese, incompatibilități, sistem de control intern-managerial, declararea cadourilor, pantouflage, avertizarea în interes public, IT, etc.)	Număr de programe de formare;  Tipuri de programe de formare accesate;  Nr. de broșuri, ghiduri, materiale cu caracter informativ diseminat	Resurse financiare insuficiente;  Grad scăzut de participare	Conducerea instituției;  Coordonatorul planului de integritate	Permanent	-
12	Actualizarea și diseminarea Codului de etică la nivelul ITM Sălaj	Cod de etică diseminat; Numărul acțiunilor de diseminare	Lipsa interesului din partea personalului ITM Sălaj;  Lipsa implicării consilierului de etică	Consilierul de etică	31.12.2026	-
<b>Obiectiv specific nr. 4.2 Creșterea transparenței instituționale prin extinderea gradului de disponibilitate a informațiilor de interes public</b>						
13	Monitorizarea actualizării periodice a informațiilor de	Numărul acțiunilor de postare/actualizare pe	Lipsa de implicare a personalului ITM Sălaj	Grupul de lucru responsabil cu	Permanent	-

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SĂLAJ

	interes public pe site-ul ITM Sălaj	site		implementarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție		
14	Asigurarea respectării prevederilor privind accesul la informații de interes public și a celor privind transparența procesului decizional	<p>Nr. și tipul de informații de interes public publicate din proprie inițiativă - informații publicate în conformitate cu prevederile art. 5 din Legea nr. 544/2001;</p> <p>Nr. de răspunsuri formulate la solicitări de informații de interes public;</p> <p>Nr. sancțiunilor dispuse pentru încălcarea obligațiilor de transparență decizională și de asigurare a accesului la informații de interes public prin publicarea acestora din oficiu;</p>	<p>Nealocarea resurselor umane corespunzătoare;</p> <p>Supraîncărcarea cu sarcini a persoanelor responsabile cu comunicarea informațiilor de interes public;</p> <p>Neactualizarea informațiilor de interes public pe site-urile oficiale;</p> <p>Site nefuncțional</p> <p>Nerespectarea termenelor privind transparența decizională</p> <p>Neaplicarea sancțiunilor</p>	CCRP	Permanent	-

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SĂLAJ

		<p>Nr. de plângeri în justiție privind nerespectarea prevederilor legale de către instituții cu privire la aplicarea Legii nr. 52/2003;</p> <p>Nr. de plângeri în instanță privind nerespectarea prevederilor legale de către instituții cu privire la aplicarea Legii nr. 544/2001;</p> <p>Număr de plângeri în instanță soluționate în favoarea societății civile</p>	disciplinare pentru nerespectarea obligațiilor legale			
--	--	---	---	--	--	--